

Beleidsplan wijkgemeente De Kruiskerk september 2014-2018

1 Visie

Als gemeenschap van christenen belijden en ondervinden we dat Jezus Christus onweersprekelijk de hoofdrol speelt in ons leven. Geloof en gemeente zijn van wezenlijk belang, hebben eeuwigheidswaarde. We geloven rotsvast dat de Heer en zijn kerk er is voor mensen die Christus kennen en evenzo voor mensen die Christus (nog) niet kennen of geen plaats (meer) vinden in Zijn gemeente. Bijbelgetrouwe prediking en een persoonlijke relatie met de Heer Jezus Christus en met elkaar, als broeders en zusters in Gods huisgezin, zijn hiervoor onmisbare elementen.

We weten ons geroepen om gemeente te zijn in de volle breedte van de (burgerlijke) gemeente Huizen, 't Gooi en de aangrenzende gemeenten in de Vechtstreek en Eemland. Wij bieden gemeenteleden én mensen die 'zoeken' een plaats waar zij zich geaccepteerd en geliefd weten, ieder zoals hij of zij is in gemeenschap met God door Jezus Christus.

1.1 Missie

Mensen doen delen in de verzoening met God door Jezus Christus, hen in Zijn gemeente doen groeien in liefde voor God en elkaar en hen maken tot toegewijde leerlingen van Christus.

Deze missie brengen we in praktijk onder het motto: 'geloven, groeien, getuigen'.

1.2 Doelstelling

De kerkenraad zal zich vooral richten op de duurzame betrokkenheid van de 'jeugd'¹ en 'missionair gemeente zijn'². Wij stellen ons tot doel dat alle kinderen van 0-18 jaar wekelijks contact hebben met elkaar (ontspanning) en minstens 1 maal per 2 weken geloofsonderwijs ontvangen in verschillende vormen per leeftijdscategorie. De kerkenraad wenst vier momenten per jaar waarin de gemeente actief en zichtbaar voor de omgeving is in verschillende uitingen.

We willen de betrokkenheid van de gemeenteleden vergroten onder andere door goede en frequente informatie te verschaffen en open te staan (mogelijkheden te bieden) voor overleg en kritiek. Gemeenteleden ontvangen binnen 72 uur een reactie op email of website.³

Bestuurlijk wensen we effectiever te worden door binnen 6 weken besluiten te nemen na de vraag. Het aantal kerkenraadsvergaderingen (voltallig) verminderen we tot het minimum⁴. Wij willen het aantal gemeenteleden, die actief zijn in veel verschillende taken (gavengericht werken), met 10% uitbreiden door gemeenteleden aan te spreken op hun

¹ Bespreken in de septembervergadering van de kerkenraad. Jeugdteam uitnodigen.

² Bespreken in januari vergadering kerkenraad. Samen met werkgroep.

³ Wekelijks in de weekbrief expliciet vragen naar reacties op het beleid.

⁴ 6 stuks per jaar; themavergaderingen.

Beleidsplan wijkgemeente De Kruiskerk
September 2014 – 2018

verantwoordelijkheden. Wij zoeken naar minder verplichtingen en meer bestuurlijke creativiteit in combinatie met projectmatig werken ⁵(begin én eind).

De wijkgemeente de Kruiskerk streeft ernaar het aantal leden zo mogelijk te doen groeien, in het geloof dat dit niet aan ons is. ⁶ Er zal in de eerste periode van dit beleidsplan gewerkt gaan worden aan een vernieuwd élan voor de wijkgemeente, zo mogelijk samen met de gemeenteleden. We onderzoeken de methode van de Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling (NGO) Volgens Christian Schwarz. NGO is niet alleen een mogelijkheid om het aantal leden te doen groeien, maar vooral een bewust gekozen strategie voor opbouw van onze gemeente.

2 Gemeenschap

De kerkenraad vindt dat we als plaatselijke wijkgemeente, binnen het landelijke verband van de PKN, onze betrokkenheid in het bijzonder bij een confessioneel evangelische identiteit hoog moeten houden. Deze betrokkenheid wordt vooral ook uitgewerkt in de erediensten (keuzes in vormen van vieren, in genres muziek)⁷. Hiernaast onderschrijven we van harte de samenwerking met de andere wijkgemeenten.⁸

De kerkenraad initieert en delegeert het organiseren van gemeentelijke activiteiten voor formele en informele ontmoeting⁹. De uitvoering van deze activiteiten worden gefaciliteerd en in het jaarprogramma ¹⁰vastgelegd.

De kerkenraad voert de taken uit zoals beschreven in de kerkorde (Ord.4-Art.7).

Het gavengericht werken is een principiële andere manier van werken, dan functiegericht werken, om tot uitvoering van taken te komen die binnen de gemeente gewenst of zelfs noodzakelijk zijn. Deze aanpak vraagt veel tijd, maar de kerkenraad zal er op toe blijven zien dat gavengericht werken verder daadwerkelijk geïmplementeerd wordt in de hele gemeente¹¹.

3 Jeugd

De kerkenraad initieert, faciliteert, activeert en ondersteunt de volgende activiteiten:

crèche 0-4 jaar, kindernevendienst 4-12 jaar, pleXat (is soos voor) 12-16 jaar, Sense 1 keer in de maand voor 15-18 jaar tijdens de Eredienst een eigen dienst, club 12-14 jaar, club 14-16 jaar, activiteiten oudere jeugd, kinder-, jeugd- en belijdeniscatechese, speciale jeugd-evenementen zoals kinderkamp, zeilweekend enz. We bieden faciliteiten tot en met het

⁵ Ieder actief lid 1 project/activiteit per jaar.

⁶ Door te tonen dat we een actieve gemeente zijn met uitstraling.

⁷ Kerkenraadsvergadering november 2014 beschrijven hoe we dit concreet maken. Voorstel Gert Oostermann.

⁸ Uitwisselen predikanten vanaf september 2014; voorzittersoverleg; algemene kerkenraad in andere opzet; herderstocht; 6 gezamenlijke diensten in de zomer; 2 PGH diensten per jaar; jeugd? Samenwerking in het diaconaat.

⁹ Najaars- en voorjaarsvergadering gemeente; nieuwjaarbijeenkomst; wintermarkt; zomerfestival; oliebolle; startzondag;

¹⁰ Jaarprogramma maken volgens deze voetnoten; agenda kruiskerk.

¹¹ Groeigepreken voeren met gemeenteleden; voorstellen commissie.

18^e levensjaar. Daarna afhankelijk van aantal en behoefte, waarbij zelfwerkzaamheid belangrijk zal zijn.

Het jeugdteam komt met ideeën en voert deze uit in goed overleg met de kerkenraad, waarbij het jeugdteam een grote mate van vrijheid heeft om het budget te besteden. Jaarlijks overlegt de kerkenraad met het jeugdteam over doorstroom, bezetting (wie doet er mee), plannen enz.

De kerkenraad vindt betrokkenheid van de jeugd in het gemeentewerk van belang. Samen met de kerkenraad wordt bekeken welke projecten gestart kunnen worden om deze vorm van gemeentewerk vorm te geven.

4 Missionair gemeente zijn

De gemeente weet zich geroepen missionair bezig te zijn. Via diverse netwerken, zoals familie, vrienden, burens, omwonenden, enz. hebben wij contact met de ‘wereld om ons heen’. Als missionaire gemeente willen wij onze missie uitdragen en zichtbaar worden voor de omgeving. Dit kan gebeuren door aandacht te geven aan de gemeentegroepgroepen (GGG); het organiseren van themadiensten¹²; persoonlijk contact te leggen, enz.

Tot opbouw van het geloofsleven organiseren we:

- Bijbelstudie¹³.
- Oriëntatiecursussen¹⁴.
- Gemeente Groei Groepen¹⁵.

Net als bij vele andere activiteiten moeten de themadiensten, bijbelstudie, oriëntatiecursus, enz. jaarlijks geëvalueerd worden.

5 Financieel beheer

Voor het bestaansrecht van de wijkgemeente de Kruiskerk is een meer dan dekkende begroting¹⁶ noodzakelijk. We blijven regelmatig communiceren met de gemeenteleden om de structurele toezeggingen (kerkbalans¹⁷) te verhogen.

In deze beleidsperiode een gedeeltelijke renovatie¹⁸ van het gebouw uitvoeren en alle faciliteiten in stand houden en waar mogelijk verbeteren.

6 Organisatie van wijkgemeente de Kruiskerk

De organisatie effectiever maken, zodat we sneller verantwoorde besluiten nemen en minder tijd kwijt zijn aan vergaderen. Daarbij willen we de gemeente meer dan nu betrekken bij de

¹² 2 themadiensten per jaar met missionair karakter.

¹³ Door predikant, tenzij ...

¹⁴ Door predikant.

¹⁵ Bestaande groepen zetten activiteiten voort.

¹⁶ Bespreken in novembervergadering.

¹⁷ Actie kerkrentmeesters in december.

¹⁸ Kerkrentmeesters en bouwteam.

Beleidsplan wijkgemeente De Kruiskerk
September 2014 – 2018

besluitvorming door inzet van passende middelen op basis van een communicatieplan. De gemeenteleden kunnen via eigentijdse middelen (website en email) reageren, maar natuurlijk ook telefonisch en per brief.

De kerkenraad vergadert 6 keer per jaar en bestaat uit alle ambtsdragers. Daarvan zullen alle vergaderingen besteed worden aan een actueel en belangrijk thema.

Het moderamen bestaat uit een voorzitter, een scriba, één of twee kerkrentmeesters, een predikant, eventueel een pastoraal ouderling en een diaken. Zij vormen het bestuurlijke centrum. Het moderamen vergadert maandelijks en neemt voorlopige besluiten volgens een breed mandaat. De kerkenraadsleden ontvangen een besluitenlijst via email binnen 2 dagen en worden in de gelegenheid gesteld binnen 6 dagen te reageren. Wanneer geen reacties zijn ontvangen worden de besluiten definitief. Besluiten over principiële onderwerpen, ambtsdragers, eredienst e.d. zullen in de kerkenraad worden genomen, waarbij we consensus nastreven.

De wijkgemeente heeft 5 pastorale teams. Deze teams bestaan minimaal uit een pastoraal ouderling, een diaken, een zuster en gemeenteleden die (ad hoc) ondersteuning verlenen naar hun gaven bij het pastorale werk. Daarnaast hebben in het bijzonder de GGG's een belangrijke pastorale functie in de gemeente.

De wijkdiaconie informeert de kerkenraad periodiek tijdens de kerkenraadsvergaderingen.

Daarnaast zijn er informele groepen die zonder directe invloed van de kerkenraad en zonder statuten en regels gevormd worden door gemeenteleden. De kerkenraad zal deze groepen aandacht geven, faciliteren en de identiteit bewaken. Deze informele groepen kunnen rondom elk thema worden samengesteld. Dus geen zware formele structuur van kerkenraad, commissies en werkgroepen, maar een netwerk van zelfstandige, actieve, zelfwerkzame en flexibele groepen¹⁹.

¹⁹ Geïnspireerd en deels overgenomen van ds. Wim Beekman 'Leve de dorpskerk'.