

Beleidsplan “Oosterlichtkerk op naar 2025”

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Oosterlichtkerk van de Protestantse Gemeente in Huizen. Met dit beleidsplan geeft de Oosterlichtkerk haar koers aan voor de komende vier jaar. Van de kerk mag verwacht worden dat zij een beschermende gemeenschap is voor haar leden en betekenisvol voor haar omgeving. Het hart van de gemeenschap klopt in de omgang met de Levende. Dit beleidsplan geeft invulling aan deze ambitie.

Het beleidsplan geeft het kader voor de diverse werkplannen van de verschillende commissies en werkgroepen die de organisatie van de Oosterlicht rijk is. In het beleidsplan wordt op hoofdlijnen de richting uitgezet zoals de wijkkerkenraad die voorstaat. In de geledingen wordt de hoofdlijn naar eigen inzicht meer specifiek uitgewerkt. De wijkkerkenraad toetst deze werkplannen aan het beleidsplan.

Het beleidsplan bestaat uit verschillende onderdelen.

In paragraaf 2 wordt de identiteit van de Oosterlicht beschreven in wat wij willen en in wat wij nastreven. In paragraaf 3 wordt ingegaan op het onderhouden van de bestaande organisatie. Aan de hand van een zestal specifieke beleidsterreinen wordt het doel beschreven van het betreffende beleidsterrein en wat daarbij specifiek van belang is. Ook wordt beschreven welke maatregelen er getroffen worden. Onderhouden wat goed is en initiatieven nemen waar dit nodig is.

Het onderwerp ‘missionaire gemeente’ is niet opgenomen als een zelfstandig beleidsterrein maar maakt onderdeel uit van de beleidsterreinen die zich hiervoor lenen, zoals het Diaconaat, Jeugd & Jongeren, Kunst in de Kerk en de Lerende gemeente.

Paragraaf 4 beschrijft een belangrijk speerpunt voor de Oosterlichtgemeente. Het betreft de uitdaging om in de komende jaren op vernieuwende wijze inhoud te geven aan het in stand houden van een levende en spirituele gemeenschap van gelovigen. De uitwerking vindt u bij : Midden-generatie: de generatie van 20 tot 50.

Tot slot wordt in paragraaf 5 de inbedding van de Oosterlichtkerk binnen de Protestantse Gemeente in Huizen weergegeven in een organigram.

2. Identiteit Oosterlichtkerk

Het vinden van haar identiteit is voor een wijkgemeente een belangrijke uitdaging. Het is een zoektocht naar wie wij zijn en wie wij willen zijn. Hieronder de ID-kaart, het identiteitsbewijs van de Oosterlichtkerk. Haar identiteit bestaat uit een missie: de ethische kant, en uit een visie: de richtinggevende kant.

Uitgangspunt is : de kerk is een gave van God, het bestaan ervan is Gods gratie.

De Ethische kant:

ID-kaart 'Oosterlichtkerk'	
Ons hogere doel: <i>(wat ons beweegt)</i>	Onze waarden: <i>(wat wij belangrijk vinden)</i>
Wij willen een gemeenschap van Christenen zijn, die zich laat inspireren door het verhaal van God, door Jezus Christus en door het levensverhaal van mensen.	<ul style="list-style-type: none"> • Liefde voor God en de mensen <i>Naasteliefde staat centraal, geïnspireerd door Gods liefde voor mensen.</i> • Pelgrim zijn <i>Zoekend en vragend gaan wij ons levenspad, in het vertrouwen dat het bestaan betekenis heeft.</i> • Betrokken op een veranderende (leef)wereld <i>Een gemeentelid is ook burger en staat als gelovige midden in de samenleving.</i>

De Richtinggevende kant:

ID-kaart 'Oosterlichtkerk'	
Onze kwaliteiten: <i>(waar wij ons in onderscheiden)</i>	Onze gewaagde doelen: <i>(wat wij nastreven)</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Creatief, kunstzinnig en muzikaal • Sterk in organiseren • Respectvol omgaan met diversiteit • Omzien naar elkaar • Ruimte voor beleving en verstillig 	Vanaf 2016: <ul style="list-style-type: none"> • Wisselen traditionele en vernieuwende vormen van vieren elkaar regelmatig af en zijn gemeenteleden daarmee vertrouwd geraakt. • Gaan wij op een vernieuwende manier pastoraal met elkaar om • Is onze omgeving bekend met de Oosterlichtkerk als een eigentijdse geloofsgemeenschap (meegroeien). • Open vizier bij vernieuwing • Digitaal ondersteund pastoraat • Wordt vanuit het ouderenpastoraat geanticipeerd op toenemende vergrijzing • Jeugdwerk; groeien in relationeel jeugdwerk • Ontwikkeling van beleid sport & beweging

3. Beleidsterreinen

Voor de beleidsterreinen wordt aangegeven welke betekenis zij hebben voor de wijkgemeente, wat de belangrijkste doelen zijn, en welke beleidsvoornemens voor het betreffende beleidsterrein voor de komende vier jaar gaan gelden. De beleidsvoornemens zijn gericht op het onderhouden van wat goed gaat en het versterken of verdiepen van de onderdelen die verbetering behoeven.

3.1 Pastoraat

3.1.1 Beschrijving

De doelstelling van het pastoraat is het omzien naar elkaar in geestelijke zorg en aandacht. In het pastoraat komen de gezamenlijkheid en de aandacht voor het individuele levensverhaal tot uiting die kenmerkend zijn voor een kerk. Centraal daarin staat het onderhouden van het contact, gericht op het elkaar ondersteunen en stimuleren in voor- en tegenspoed. De kerk functioneert optimaal als de leden in persoonlijk opzicht naar elkaar omzien. Het doel daarvan is dat mensen hun levensverhaal en alledaagse bestaan kunnen verbinden met het grote verhaal van God en mensen.

3.1.1.1 Pastoraat door predikanten

Het predikantenteam heeft een eigen rol in het pastoraat. De predikanten zorgen voor het pastoraat in situaties van acute (geestelijke) nood. Zij zijn in staat om snel en adequaat te handelen wanneer er sprake is van plotselinge, ingrijpende persoonlijke ervaringen rond ziekte, verlies, opvoeding, rouw of geloofsvragen. Verder treden de predikanten op als begeleider voor mensen in ernstige, complexe, of anderszins veeleisende situaties die niet acuut zijn. Ze verkennen waar bronnen van hoop liggen en kunnen waar nodig langdurig op de achtergrond aanwezig en aanspreekbaar zijn. Ze zijn verder betrokken bij rouw en trouw en doop en fungeren daarbij als vertrouwenspersoon. Predikanten hebben tenslotte, meer in het algemeen, ook een verkennende rol om te bezien hoe de band tussen individu en gemeente hersteld of versterkt kan worden.

3.1.1.2 Individueel pastoraat

Pastoraat doe je!

Pastoraat is omzien naar elkaar !

Pastoraat is voor iedereen!

Zo maar drie 'one liners' die gebruikt zijn om het nieuwe pastorale tijdperk van de Oosterlichtkerk in te luiden.

Na de introductie in januari 2015 zijn alle overgebleven vrijwillige 'wijkteammedewerkers' gevraagd zich aan te sluiten bij één van de twee pastoraatsvormen in de Oosterlichtkerk, te weten: Individueel- of Groepspastoraat.

Voor het individueel pastoraat heeft een 20tal kerkleden zich aangemeld die in twee 'pastoraatskringen' zijn ondergebracht. Kring 1 en Kring 2 De kringen worden geleid door de predikanten en ouderlingen.

De Kringen worden gecoördineerd door twee coördinatoren. Zij verdelen ook de verjaardagskaarten over de beide kringen.

Het doel van het individuele pastoraat is 1 op 1 naar elkaar omzien, niet met meerdere mensen maar samen de diepte in kunnen. We hebben elkaar allemaal nodig, en als gemeente hoor je regelmatig belangrijke informatie over ziekte, verlies, depressie, maar ook blijde en mooie dingen. Je mag en kan er zijn voor elkaar.

We bezoeken iedereen die daar behoefte aan heeft. Er is een mogelijkheid om een bezoek schriftelijk aan te vragen in een mapje wat in de hal ligt, maar meestal gaat dit mondeling via de ouderling of de dominee.

Daarnaast is er nog het praktische stukje, van de verjaardagskaarten, het ronddelen van de kerstkaarten, kerkbalans e.d. Ook daar is deze praktische vorm van de 2 kringen geschikt voor.

We proberen voor de komende periode onze bezoeken en contacten te intensiveren. Het blijft lastig; je wilt je niet opdringen. Je wilt laten voelen dat je er bent voor die ander.

3.1.1.3 Groepspastoraat

Groepen van mensen ontmoeten elkaar in de kerk, thuis of op een andere gelegenheid.

Onder leiding van een ouderling met een coördinerende en signalerende taak geeft het Groeps pastoraat vorm aan onderstaande doelen:

De groepen zijn wisselend van samenstelling:

- Er kunnen groepen ontstaan rond een thema (bijv. huiskamergesprek)
- Een groep die in dezelfde levensfase zit (bijv. jonge gezinnen / midwintermaaltijd)
- Een groep van mensen die hetzelfde willen doen (bijv. groepjes tijdens de workshops startzondag)
- Groepspastoraat ontvangt / organiseert op een laagdrempelige manier
- Groepspastoraat organiseert rondom een inhoudelijk thema (zoals de huiskamergesprekken)

Beleidsvoornemens:

- Groepspastoraat heeft een herkenbare positie en is van toegevoegde waarde voor de OLK
- Groepspastoraat is zowel laagdrempelig (makkelijke toegang voor randkerkelijken) als inhoudelijk (geloofsvragen)

- Toon het pastoraat! **Veelkleurig, Betrokken & Geïnteresseerd**

Uitwerking van de doelen in enkele concrete beleidspunten

- Jaarlijks organiseren van de 'huiskamer gesprekken'. Een voorbeeld van laagdrempelig pastoraat, persoonlijk en met aandacht.
- De huiskamer gesprekken aanbieden als bovenwijks initiatief wordt het komende jaar verder uitgewerkt

3.1.1.4 *Digitaal pastoraat*

Naast de huidige vormen van pastoraat onderzoekt het pastoraats-team of het mogelijk is een nieuwe vorm van pastoraat, digitaal vorm te geven. Deze vorm van pastoraat zou wellicht een groep aanspreken, die nu niet of nauwelijks meer betrokken is bij onze wijkgemeente. Daarnaast zou digitaal pastoraat ook in een behoefte kunnen voorzien om op een snelle en eenvoudige manier contact te hebben met gemeenteleden. Het digitale pastoraat betreft interactieve digitale contacten die min of meer gecoördineerd worden door ouderling of medewerkers van het digitale pastoraat. Te denken valt aan een gesloten community via de website, App-groepen, maar ook contact via e-mail. Digitaal pastoraat zou alleen van toepassing zijn voor gemeenteleden die hier zelf voor kiezen, met dien verstande dat het ene pastoraat een andere vorm niet uitsluit.

Beleidsvoornemens:

Het onderzoeken en vervolgens ontwikkelen van een plan van aanpak om digitaal pastoraat vorm te geven. Een commissie van gemeenteleden probeert in 2016 een bescheiden start te maken, waarna bij succes een ouderling benoemd zal worden voor het digitale pastoraat. Deze ouderling gaat in de praktische uitvoering ondersteund worden door medewerkers van het digitale pastoraat.

3.1.1.5 *Ouderenpastoraat*

Beleidsvoornemens:

- Anticiperen op toenemende vergrijzing van de gemeente waardoor het aantal senioren dat onder het seniorenpastoraat valt, zal toenemen.
- Actief werven van bezoekmedewerkers zodat het bezoekwerk goed uitgevoerd kan blijven
- De procedure voor overstappen van gemeenteleden bij het bereiken van de 75-jarige leeftijd – zoals onlangs is afgesproken – actief volgen en regelmatig evalueren met de coördinatoren van de kringen. De werkbaarheid in de praktijk moet nog blijken.
- Checklist bij overlijden dient te worden gehanteerd: procedure na melding overlijden.
- Afspraak nazorg van predikanten na leiden van uitvaartdienst : de predikant gaat altijd op bezoek.
- Bij de vergadering 1 x per 2 maanden is zo mogelijk een predikant aanwezig.
- Seniorenboekje tijdens kerkdiensten, '2^e boekje' handhaven, kosten hiervoor begroten.
- Budget reserveren voor scholing van bezoekmedewerkers.

3.2 Diaconie

3.2.1 Beschrijving

De diaconie heeft een dienende taak en een scherp oog voor rechtvaardigheid, zowel binnen als buiten de gemeente. Waar nodig ondersteunt zij mensen, houdt het diaconale werk ingebed in de gemeente en betreft gemeenteleden daarbij. Het diaconaat zien wij als de vertaling van de weg van Jezus Christus in wie Gods ontferming over een gebroken wereld zichtbaar is geworden. De mensen zijn door God aan elkaar gegeven en leven in verbondenheid en afhankelijkheid. Deze verbondenheid betekent dat wij geroepen zijn om kwetsbare mensen en groepen, dichtbij en ver weg zoveel mogelijk bij te staan.

Kernthema's voor de diaconie zijn:

- barmhartigheid en gerechtigheid
- rentmeesterschap van de schepping
- het opnemen voor mensen die hulp nodig hebben
- samenlevingsopbouw zodanig inrichten dat een ieder zich in de samenleving thuis voelt

Beleidsvoornemens:

Concreet wil de diaconie zich inzetten op de volgende terreinen:

- werk in de erediensten (bloemenkaarten, brailleboeken, collecten, voorbeden, verzorging avondmaalsviering)
- financiële en materiële ondersteuning (op basis van heldere procedures en signalen vanuit de pastoraatsteams)
- diaconale projecten (plaatselijk, landelijk en in samenwerking met andere organisaties, zoals ZWO/Kerk in Actie, schuldhulpmaatje, kerstpakketten, diaconale vakanties, voedselbank, terminale thuiszorg, OEC/JOC, adviesraad WMO, Hospice)
- werk buiten de kerkelijke gemeente (in samenwerking met andere kerken in Huizen)
- voorzetting van de Herberg Het Oosten. Waarbij 1x per maand een groep van ongeveer 80 gasten (50+) elkaar ontmoeten en van een lekkere maaltijd genieten.

Uitwerking van de concrete beleidspunten:

Het beleid en de activiteiten van de diaconie zijn beschreven in het werkplan 2013-2017. In de loop van 2020 zal het werkplan voor de jaren 2020 – 2025 worden opgesteld waarin positie, plaats en taak van de diaconie nader en verder zal worden uitgewerkt. In het kader van het missionair gemeente zijn zal ook bekeken worden of en zo ja, in hoeverre, diaconale hulp voor niet-leden een actief onderdeel wordt van de diaconie.

3.3 Eredienst & Liturgie

3.3.1 Beschrijving

De kerkdiensten in de Oosterlichtkerk sluiten aan bij de oecumenisch-protestantse traditie in Nederland. De kerkdiensten weerspiegelen daarnaast de eigenheid en de identiteit van de wijkgemeente, als een eigentijdse geloofsgemeenschap, die de verbinding tussen haar traditie en de eigen tijd op creatieve wijze weet te leggen. Dit komt tot uitdrukking in de inrichting van de kerkzaal en het liturgisch centrum, de stijl van de voorgangers, de participatie van gemeenteleden in de kerkdienst, de muziek- en liederenkeuze, de gang door het kerkelijke jaar en de wijze van vieren van de sacramenten.

Verschillende organen binnen de gemeente zijn betrokken bij de eredienst en liturgie. Allereerst zijn de predikanten verantwoordelijk voor de inhoud van de kerkdiensten. Vervolgens is er een liturgiecommissie, die tot taak heeft om de kwaliteit van de eredienst in de Oosterlichtkerk te bevorderen door bezinning op de eigen liturgische praktijk. Tenslotte is de wijkkerkenraad formeel en kerkordelijk eindverantwoordelijk voor de erediensten en de liturgische praktijk in de Oosterlichtkerk. De predikanten nemen in deze constellatie een belangrijke plaats in, omdat zij op alle niveaus invloed hebben op c.q. meespreken over de liturgische praktijk.

Beleidsvoornemens:

Het beleid omtrent eredienst en liturgie richt zich in de komende jaren op de volgende vijf doelen:

- 1) Het coördineren binnen de gemeente van alle uitvoerende groepen die betrokken zijn bij de eredienst.
- 2) Het tot stand brengen van een gevarieerde, maar evenwichtige liturgische praktijk in de Oosterlichtkerk. Dit houdt in dat er ruimte wordt gemaakt voor bijzondere diensten, naast de gewone kerkdiensten, waarbij de gang door het kerkelijk jaar en het eigen ritme van afwisselend “gewone” en “bijzondere” diensten het uitgangspunt vormen.
- 3) De eigen liturgische praktijk telkens aan een grondige evaluatie onderwerpen, hetgeen moet leiden tot een groter zelfbewustzijn in de gemeente van het eigen vieren.
- 4) Stapsgewijs experimenteren met de eigentijdse (technische) middelen die ter beschikking staan om de kerkdiensten te verlevendigen en te laten aansluiten bij de beleving van de kerkgangers. Hierbij valt te denken aan beamergebruik, muzikale variatie en andere vormen van (geloofs)expressie.
- 5) Bijzondere aandacht schenken aan de manier waarop gemeenteleden actief participeren in de kerkdiensten, door bijvoorbeeld een deel van de liturgie in te vullen, interactief betrokken te zijn tijdens de kerkdienst, of door anderszins invloed uit te oefenen op de liturgie.
- 6) Belang van het behoud van de kerkmuziek door aanstelling van een professionele cantor.

Uitwerking van de doelen in enkele concrete beleidspunten:

- Het samenstellen van een liturgisch jaaroverzicht (liturgiecommissie en predikanten)
- Het evalueren van de kerkdiensten (liturgiecommissie).
- Bewaken dat alle geledingen en gezindten van onze veelkleurige gemeente zich in minstens één van de bijzondere vieringen voelen aangesproken
- Het stimuleren om persoonlijke verhalen van gemeenteleden of derden te delen bij bijzondere vieringen.

- Tijdens de vieringen dient er een goede “flow” in de dienst te zijn: alle onderdelen van de viering volgen in een goed en logisch tempo elkaar op.

3.4 Jeugd & Jongeren

3.4.1 Beschrijving

Overzicht kinder- en jeugdwerk:

0-4 jaar	Oppasdienst (elke zondag) Kom in de kring (1x per maand)
4-11 jaar	Kindernevendienst (elke zondag) Godly play (wisselend met KND)
9-12 jaar	Basiscatechese (2 blokken van 4 x)
11-16 jaar	Teenz (om de week op vrijdagavond)

Verder is er een groep voor jonge ouders waarbij geloofsopvoeding een belangrijk thema is. En er is een groepje vrouwen tussen de 25 en 42 die regelmatig bijeenkomen, een meer pastorale groep met de naam jovo.

Overleg:

Twee keer per jaar (januari en juni) vindt er overleg plaats tussen de verschillende groepen. Tijdens de bijeenkomst van juni worden ALLE activiteiten van de groepen in één agenda samengevoegd. De jeugdouderling en de beide predikanten hebben regelmatig overleg om de afstemming optimaal te houden en eventuele problemen te signaleren.

Beleidsvoornemens:

- 1) Geloofsopvoeding staat centraal bij al het kinder- en jeugdwerk
- 2) Er wordt bewust gebouwd aan relationeel jeugdwerk
- 3) Versterken van het kinder- en jeugdwerk bovenwijks
- 4) Flexibel denken en omgaan met de vraag/behoefte van onze jeugd
- 5) Optimale samenwerking van de diverse kinder- en jeugdgroepen van de Oosterlichtgemeente

Uitwerking beleidsvoornemens:

- 1) De term geloofsopvoeding slaat zowel op de kinderen/jongeren als op de ouders. Er zullen meerdere bijeenkomsten georganiseerd worden voor ouders met kinderen in een specifieke leeftijdscategorie. Doel is het samenbrengen van ouders, kennisuitwisseling, herkenning en opbouw van vertrouwen. Onze aandacht gaat uit naar jeugdwerk passend bij de leeftijd en/of levensfase van het kind. Elke fase brengt een andere behoefte met zich mee in de geloofsopvoeding.
- 2) Met de huidige sociale media middelen zoals Facebook en WhatsApp is het mogelijk contact te onderhouden met onze tieners. Persoonlijk contact EN sociale media kunnen heel goed samengaan. Diepgang vinden door écht contact, 1 op 1 aandacht voor de jongere zal bepalend zijn in de opbouw van deze manier van jeugdwerk.
- 3) Met als werktitel “Wordt vervolgd” zullen er jaarlijks minimaal 5 activiteiten bovenwijks georganiseerd worden voor de tieners. Verdere samenwerking voor de kindernevendienst, basiscatechese en Teenz+ is de volgende stap.
- 4) In de komende periode wordt een idee uitgewerkt voor de groep na Teenz (16 +)

Idee is om 1x in de maand met elkaar te eten, bij iemand thuis en daarbij een vraag of thema te bespreken. Ander idee is om bovenwijks een groep te vormen met jongeren van deze leeftijd.

3.5 De lerende gemeente

3.5.1 Beschrijving

3.5.1.1 Vorming

Als gemeente staan wij midden in de wereld. Veel vragen komen op ons af. Wie ben ik, wat mag ik hopen, geloven? Wat kan ik voor mijn naaste betekenen? Pasklare antwoorden zijn er heden ten dage niet meer te geven, maar gemeenteleden kunnen wel ondersteund worden in het omgaan met vragen over geloof en (samen)leven, omgaan met bijbel verhalen, verschillende theologische stromingen, ethische vraagstukken en als mondig christen in de samenleving staan. Uitgangspunt hierbij is dat we elkaar vertrouwen en respect tonen naar de ander.

Het vormingswerk binnen de gemeente richt zich op het organiseren van bijeenkomsten, activiteiten etc. waarbij gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten. Ontmoeten in de betekenis van dat wij van elkaar leren, elkaar toerusten, maar ook dat wij met elkaar vieren. Deze activiteiten liggen in het verlengde van het ontmoetende pastoraat. "Vorming" biedt bij uitstek mogelijkheden om het missionaire karakter van de Oosterlichtkerk vorm en inhoud te geven.

3.5.1.2 Toerusting

Toerusting is gericht op het ondersteunen van gemeenteleden, die als ambtsdrager of vrijwilliger een taak binnen de gemeente op zich hebben genomen. Op die manier wordt het mogelijk gemaakt kennis, vaardigheden en nieuwe inzichten op te doen, dan wel uit te breiden. Als daar behoefte aan is wordt aan kerkvrijwilligers een gerichte cursus of training aangeboden, met onderwerpen die van pas komen in de uitvoering van hun taak. De bedoeling is dat de vrijwilliger met een "gevuuld" rugzakje op pad gaat.

Beleidsvoornemens:

De lerende gemeente stelt zich ten doel om het geloof in de gemeente te herijken en te herbronnen wat betreft kennis van het geloof en de manier waarop die is overgedragen en wordt nageleefd. Uitgangspunt daarbij is de christelijke traditie als bron van ons geloven. Geloven wij nog wat ons geleerd is? Zit er een bepaalde ontwikkeling in het geloof? En welke dan? Maar ook heel basale vragen als: wat betekenen Kerstmis en Pasen, Hemelvaart en Pinksteren (nog) voor ons als kerk en gemeente en hoe zit het met de Drie-eenheid, het belijden van de kerk enz.?

In de praktijk is gebleken dat met het huidige aanbod van de werkgroep Vorming & Toerusting een specifiek deel van de gemeente wordt bereikt. Wij willen het goede behouden en streven ernaar het aanbod in de komende periode te verbreden met als doel te komen tot een evenwichtige verdeling van het aanbod tussen de volgende leervelden:

- 1) denken en begrijpen (lezingen, cursussen e.d.)
- 2) ervaren en voelen (bibliodrama, poëzie, schilderen met de Bijbel e.d.)
- 3) praten en doen (gespreksgroep, quilten, bloemschikken e.d.)

Uitwerking van de beleidsvoornemens in enkele concrete beleidspunten:

- Inventarisatie van leerbehoeftes in de gemeente.

- Aandacht voor inhoudelijke samenstelling van “Samenscholing”.
- Streven naar samenwerking met de andere wijken in onze gemeente op dit beleidsterrein vooral wat betreft de missionaire doelstellingen in het vormingswerk.

3.6.Oecumene

3.6.1 Beschrijving

We zijn ons als Oosterlichtkerk er bewust van dat wij verbonden zijn met een wereldwijde kerk. Dit komt tot uiting in contacten met kerken buiten de landsgrenzen, zoals het contact met onze partnergemeenten in Polen en Roemenië. De Oost-Europa Commissie coördineert deze contacten. De commissie bestaat uit diverse Protestantse kerken in Huizen en uit leden van de plaatselijke Rooms Katholieke parochie. Voor elke partnergemeente is er een werkgroep, en daarnaast is er ook een Jongeren Oost Europa Commissie.

Ook lokaal is er een open houding naar andere geloofsrichtingen en overtuigingen. Van oudsher zijn er goede contacten met Rooms-katholieke parochie (Thomasparochie).

Beleidsvoornemens:

Het belangrijkste voornemen ten aanzien van onze partnergemeenten in Oost-Europa is een blijvende inzet in het onderhouden van persoonlijk contact. Regelmatig treffen gemeenteleden van de Oosterlichtkerk gemeenteleden van de Reformatorische Gemeente van Alesd (Roemenië) en de Evangelisch-Lutherse Kerk in Bielsko-Biala (Polen). Er wordt bijdragen aan de maatschappelijke en sociale ontwikkelingen in deze partnergemeenten; dit kan ook financiële steun betekenen.

Voor de contacten binnen onze lokale gemeente zal het beleid er op gericht zijn om kansen en mogelijkheden die zich voordoen te steunen en te faciliteren. Als de gelegenheid zich voordoet kunnen zowel individuele gemeenteleden, als groepen gemeenteleden of de Oosterlichtkerk als geheel medewerking verlenen aan een initiatief. In de komende jaren zullen de contacten met de Algemene Kerkenraad, waar nodig, geïntensiveerd worden.

Deze contacten hoeven niet noodzakelijkerwijs te resulteren in een vorm van samenwerken, maar zijn in de eerste plaats bedoeld om elkaar te leren kennen en om elkaar beter te begrijpen.

3.7 Duurzaamheid:

Streven naar een zo duurzaam mogelijke Oosterlichtkerk is natuurlijk makkelijk gezegd. Dat we bij de dagelijkse, kerkelijke zaken rekening houden met het milieu is een bijna vanzelfsprekendheid. Scheiden van papier, flessen, plastic van het overig afval. Zuinig met zijn met energie en water ook.

Ook zal er via het College van Kerkrentmeesters en de Algemene Kerkenraad op worden aangedrongen om: het gebruik van zonnepanelen zo veel mogelijk te bevorderen, te streven naar een zo duurzaam mogelijke energieleverancier en het beleggen van gelden bij zo duurzaam mogelijke instanties.

Onze wijkgemeente kan ook bijvoorbeeld aansluiten bij een "Groene Kerk", deelnemen door ambtsdragers of door andere geïnteresseerden aan de PKN cursus "Kerk en Duurzaamheid", het oprichten van een fair en groen groep. Allemaal zaken waarbij wij ons als Oosterlichtgemeente kunnen kenmerken door "duurzaamheid" niet alleen in theorie maar ook in de praktijk in ons vaandel te hebben.

Laten wij in de komende jaren het begrip duurzaamheid inburgeren in onze wijkgemeente en bij de Protestantse Gemeente te Huizen.

3.8 Communicatie:

De informatievoorziening vindt plaats door middel van traditionele en nieuwe media. De vertrouwde manier is door middel van de *Verbinding*, het tweewekelijks papieren blad dat alle leden van de Protestantse Gemeente Huizen bereikt. Ten opzichte van de nieuwe media heeft *de Verbinding* het voordeel dat het ook niet-betrokken leden bereikt. Ook voor senioren die moeite hebben met de nieuwe media is de *Verbinding* vooralsnog een belangrijk middel. Verwacht mag worden dat die groep in de toekomst kleiner wordt.

Naast de PGH-brede *Verbinding* heeft voor de Oosterlichtkerk de Digitale Nieuwsbrief een grote vlucht genomen. Voor actieve Oosterlichters is de Nieuwsbrief het eerste informatiemiddel geworden.

Groot voordeel van de nieuwsbrief is de kortere productietijd, waardoor nieuws sneller en relevanter is. Bijvoorbeeld bij overlijdensberichten is dat een extra voordeel. De komende jaren verwachten we dat de Nieuwsbrief het belangrijkste middel voor informatievoorziening zal blijven.

Het nemen van een abonnement is een actieve handeling, die gestimuleerd moet blijven worden.

De Website van de Oosterlichtkerk is onderdeel van de Website van de Protestantse Gemeente Huizen.

De Website heeft naast een informerende ook een gemeenschapsvormende en wervende functie. De nadruk ligt dan ook meer op korte impressies van evenementen en gebeurtenissen om zo een goede indruk te geven wat de Oosterlichtkerk is.

4 Midden-generatie: de generatie van 20 tot 50

Hoe ontwikkelt onze gemeente zich? In deze paragraaf overdenken we de plek van jonge mensen in onze Oosterlichtkerk. We zoeken naar een passende visie, een denkraam, en daarna willen we ook bekijken of en hoe we meer contact kunnen zoeken met deze middengroep in het tijdsbestek van dit beleidsplan.

Huidige situatie

Wij zijn als Oosterlichtkerk een gemeente die uit verschillende groepen en doelgroepen bestaat. Doelgroepen zijn bijvoorbeeld de jonge ouders, kinderen, tieners, kerkgangers en kunst-in-de-kerkliefhebbers. Groepen die in onze kring bestaan zijn bijvoorbeeld de gebedskring, filosofiekringen, vrouwenkring, seniorengesprekskring, leeskringen en Teenz. Dit kun je tekenen als verschillende rondjes die samen in een grote cirkel zitten: allemaal groepen die samen de kerk vormen. De kerk als geheel heeft als grens een soort stippellijn, een grens die niet helemaal dicht en duidelijk is. Je kunt zeggen dat we meer en meer een netwerk-kerk worden in plaats van alleen een zondag-kerk.

In deze manier van kijken naar de gemeente vallen een paar dingen op:

- de groep kerkgangers is overwegend 50+. De kerkdienst is voor hen een goed oplaadmoment. Er zit in de diensten iets persoonlijks, iets bruisends en verstilds.
- er is een groep jongvolwassenen en jonge gezinnen die onze kerk ook een goede plek vinden. Het is voor de meesten van hen niet haalbaar of nodig om wekelijks in de kerkdienst te zijn. Eens per maand een contactmoment (via een kring of dienst) is voor hen voldoende en prima. Ze doen mee aan crèche, kindernevendienst en Godly Play. De kerk is voor hen een spiritueel thuis. Verder is het leven druk met werk, gezin en hobby's.
- er zijn 230 leden (april 2016) tussen de 20 en 45. Dat is een groot aantal, van wie er ongeveer 20 niet in de buurt wonen maar lid zijn gebleven van de kerk van hun ouders. Wat opvalt is dat er weinig tot geen contact is met de twintigers onder hen. Zij zijn, een enkeling daargelaten, niet betrokken geweest bij Youth-Alpha of gespreksavonden. De kerk is misschien wel nieuw voor hen!
- ten opzichte van vroeger valt op dat naar de kerk gaan (op zondagochtend om 10 uur) niet de enige of centrale mogelijkheid is om God te zoeken en te ontmoeten. Het is een manier die verbonden is met een bepaalde generatie en behoefte en met een bepaalde mate van ingewijd zijn.

Landelijk

In de brochure *Deel je leven-uitnodigend kerkzijn met twintigers* (2016) staat dat in de jaren 2005-2015 33% van de twintigers en dertigers de protestantse kerk verliet. Het zal bij ons niet zoveel anders zijn. Hoe reageer je dan als kerk? In onze Oosterlichtkerk proberen we van 4 tot 15 jaar een doorgaand aanbod te hebben. Maar voor de groep daarboven (in de 'vergeten levensfase van de post-adolescentie, van 18-30) is nieuwe aandacht nodig.

'Kerken zullen ruimte moeten maken voor twintigers. In bestaande gemeenten, maar ook in nieuwe.....informele groepen'. (...) Kerken kunnen....telkens weer opnieuw beginnen. Ook met sceptische, kritische en experimenterende twintigers. Die zich in hun ziel kunnen laten raken....'

Henk de Roest, in : *Deel je leven*, p. 14.

Wil je als kerk bij de tijd zijn, dan weet je jongere generaties aan te spreken, te boeien en te binden. Je organiseert dan geen dingen *voor* maar *met* hen en maakt gebruik van hun talenten en manieren van communicatie. Je leert hen kennen en bouwt aan nieuwe netwerken.

Bestaand aanbod

In de periode 2016-2020 hebben we aandacht gegeven aan de midden generatie door:

- herinrichten van de crècheruimte
- midwintermiddag begin 2016
- gespreksgroepen voor geloofsopvoeding en geloofsontwikkeling
- doopdiensten
- investeren in speelse true coloursdiensten
- kennismaken met en uitbouwen van Godly Play
- ontwikkeling van een geloofskoffertje (het koffertje van Wollie)

Wat de twintigers betreft, zijn er wel contacten met jongeren rond examens, studiekeuze, ziekte van ouders of huwelijk. Maar er zijn ook heel veel twintigers (lid) waar we als kerk geen contact mee hebben.

Missie en opdracht in de komende jaren

De levensjaren tussen ons 15^e en 25^e levensjaar hebben de grootste impact op de vorming van ons wereldbeeld – Sjoerd Hogenbirk in de brochure Deel je leven – uitnodigend kerkzijn met twintigers.

In de jaren tussen 15 en 26 wordt het wereldbeeld en de set van overtuigingen van jonge mensen gevormd. Je wilt als kerk in die fase graag aanwezig zijn in het leven van jongeren. Hoe? Preciezer gezegd: Hoe wil je aanwezig zijn, wat wil je uitstralen en hoe wil je niet overkomen?

- Niet dwingend of voorschrijvend
- Niet problematiserend
- Maar open, onderzoekend, contact leggend
- Vanuit het verlangen om ook voor en tussen jongeren tussen de 15 en 25 de liefde van God zichtbaar te maken.

Wat gaan we doen en hoe?

- Per jaar kiezen we als kerkenraad en predikanten een speerpunt op het gebied van jeugd en jongeren. We maken bewust tijd vrij om te investeren in het contact met jongeren.
- Mogelijkheden zijn: het luisteren naar 16+jongeren in onze gemeente
- Het luisteren naar nieuwe jonge bewoners van nieuwbouwprojecten in Huizen
- Het bezoeken van jongeren tussen de 20 en 30
- Dit alles volgens het stappenplan van de pioniersreis (zie http://www.protestantsekerk.nl/Lists/PKN-Bibliotheek/Pioniersreis%20Stap1_Luisteren_als_onmisbare_basishouding.pdf)
- Als geheel zal het gaan om contact leggen, met een vrije houding waarbij het gaat om ontmoeting en niet een van te voren vastgelegd resultaat.

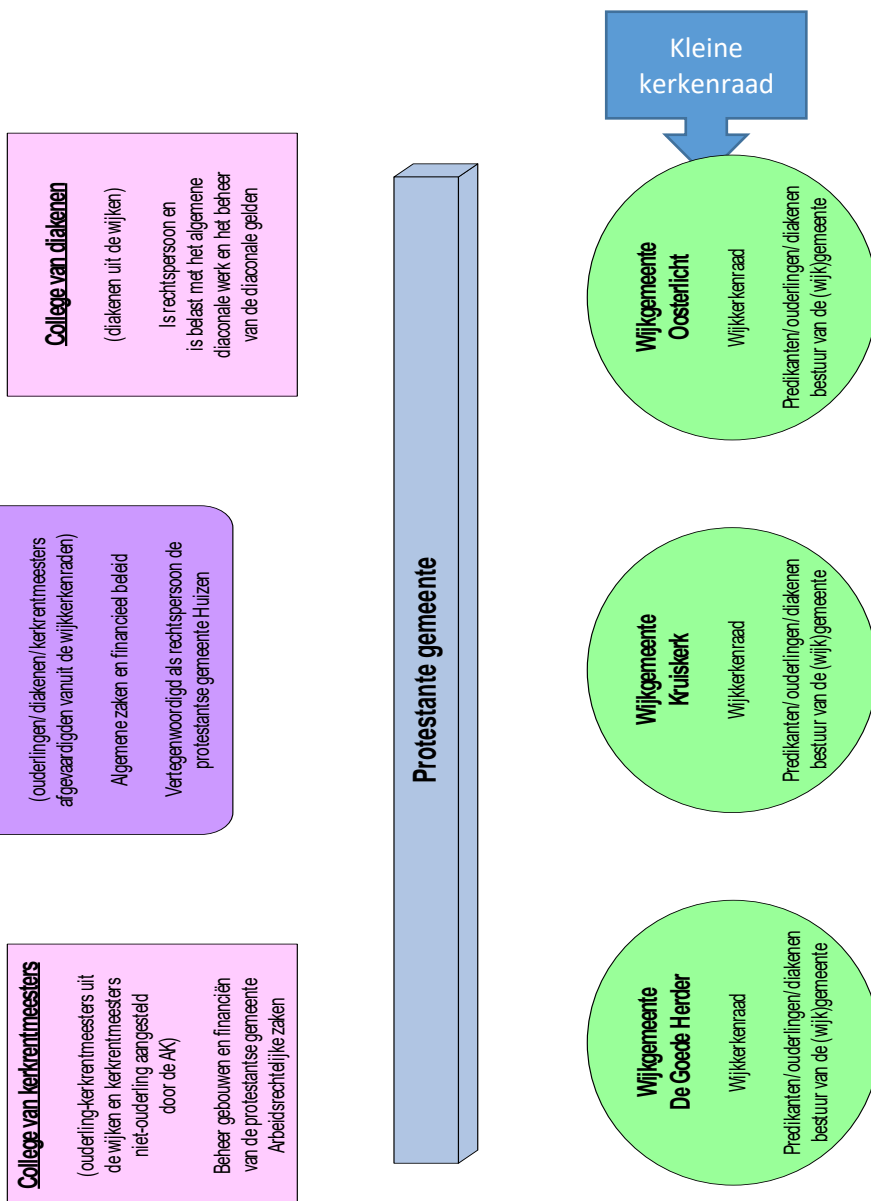
Tips voor de gemeente als geheel:

- Zorg voor flexibiliteit – in lidmaatschap, binding, activiteiten

- Zorg voor reuring – er moet iets te doen zijn
- Kijk of er voldoende aanbod is voor geloofsontwikkeling van mensen in elke levensfase
- Wees een huis voor af en toe.
- Wees positief en waarderend naar mensen uit de midden generatie.
- Bouw aan nieuwe netwerken

Wat is er nodig voor de uitvoering?

- De hartelijke inzet van kerkenraad en gemeente
- Per jaar kiezen we als kerkenraad en predikanten een speerpunt op het gebied van jeugd en jongeren. We maken bewust tijd vrij om te investeren in het contact met jongeren.
- Praktische hulp en meedenken/meedoen van enkele gemeenteleden
- De werkers helpen de rode draad van het speerpunt vast te houden en hen daarnaartoe terug te brengen
- Altijd nodig: vertrouwen op God.



5. Oosterlichtkerk binnen de Protestantse Gemeente Huizen

Samen één binnen de Protestantse Gemeente in Huizen

Onderstaande figuur geeft de samenhang weer van de verschillende wijkgemeenten in haar onderlinge afstemming en eenheid.